

ZIJ-INSTROOM

Wie is zij-instromer?

Een arts die geregistreerd is in een medisch specialisme en in een ander specialisme opgeleid wil worden omdat hij/zij er al werkt of wil gaan werken.

Een profielarts kan instromen in een ander profiel, maar nooit in een ander medisch specialisme.

Een medisch specialist kan wel instromen in een ander profiel

Wanneer mag je starten met het opleidingstraject als zij-instromer?

Als hij/zij een jaar werkzaam is in het werkveld waarin hij/zij geregistreerd wil worden.

Wie bepaalt hoe het opleidingsschema eruit ziet?

De arts maakt zelf in eerste instantie een inschatting van de aanwezige competenties. Als er gestreefd wordt naar een registratie als Arts M&G kijkt hij/zij bij de inschatting naar de vereiste competenties van het profiel en de 2^e fase samen. Voor een profielregistratie kan uiteraard volstaan worden met een inschatting van de competenties op profielniveau.

De arts vult het portfolio met bewijzen. Hierbij kun je denken aan relevant gevolgd onderwijs, relevante werkervaring van de laatste 3 jaar met bewijzen. Beoordelingen van een supervisor die Arts M&G zijn kunnen ook als bewijs worden overlegd.

Vervolgens wordt deze inschatting besproken met de opleider van de inrichting en met de instituutsopleider. Op basis van het portfolio en het gesprek maakt de NSPOH een voorlopig IOS.

Met dit voorlopige IOS meldt de zij-instromer zich bij de RGS. De RGS bepaalt een voorlopige einddatum.

Evaluatiemoment.

In het voorlopige IOS wordt ook een datum gesteld voor de evaluatiegesprek. De praktijkopleider bekijkt tijdens de praktijkopleiding in hoeverre de arts ook daadwerkelijk de competenties bezit die hij/zij claimde te hebben. Dit evaluatiegesprek wordt gevoerd met de beide opleiders (inrichting en instituut).

Op basis van de evaluatie wordt een definitief IOS opgesteld. Dat wordt naar de RGS gestuurd en deze bepaalt de definitieve einddatum.

Hoe lang duurt de opleiding van een zij-instromer?

De opleiding duurt altijd minimaal 1 jaar en maximaal 3 jaar, afhankelijk van de aanwezige competenties.

Vullen portfolio:

Wanneer een zij-instromer nog geen jaar werkt in het nieuwe werkveld is het van belang dat hij/zij het portfolio stelselmatig vult. Een leeg portfolio met instructies is op te vragen bij de NSPOH.