

Avondsessie NVAG 091111 gemeenschappelijke ambitie en plannen sectie management.doc

Aandachtspunten

- De definities, plannen en de criteria voor lidmaatschap van de sectie management dienen te vallen binnen de algemene criteria van de NVAG.
- Een verzoek om een plaats binnen de sectie en dus binnen de NVAG te creëren voor artsen van elders die doorgegroeid zijn naar een beleidsfunctie op meso- of macroniveau (bijvoorbeeld een bedrijfsarts die bestuur is geworden) verdient positieve aandacht. Het bestuur van de NVAG zal samen met het sectiebestuur de consequenties hiervan in kaart brengen.
- Bij het lidmaatschap moet wel gekeken worden naar het niveau van leidinggeven.
 - Een meewerkend voorman bij 7 mensen is iets anders dan leiderschap van 3000 mensen. Een specialist die de managementklussen van de maatschap doet is wat anders dan strategisch leiderschap
 - Eindverantwoordelijk bestuur, CEO-niveau, strategisch niveau, artsen met bestuurlijke verantwoordelijkheden én expertise, zijn enkele termen die hier vallen.
- Verder moet er ruimte zijn voor
 - De vakgenoten die het werk als consultant doen
 - High potentials
 - Arts-managers van privéklinieken
- Opdracht voor sectie management:
 - bijdrage leveren aan het optimaliseren van de kwaliteit van het management
 - bijdragen aan een wetenschappelijke onderbouwing van ons werk
 - specifiek voor onze beroepsgroep is dat wij zowel werken voor het publieke als individuele belang (de i van de wet BIG).
 - Bevordert medisch leiderschap
 - Aandacht voor intervisie betreffende het gedragsrepertoire als middelen om binnen een veilige omgeving de vaardigheden te verhogen.
 - Aandacht voor kunnen verantwoorden wat men als bestuurder doet.
 - 3x/jaar een bijeenkomst
- Uiteindelijk zou dit moeten leiden tot
 - een opleidingsprofiel
 - stimuleren en bevorderen dat er een goede maar met name aantrekkelijke opleiding voor voornoemde zij-instromers komt
 - tot behoud van de registratie voor alle soorten leden. Dubbelregistraties als arts M&G en MBA/MBH
- Geen buitengewoon lidmaatschap instellen, gewoon per keer bekijken wie welkom is en meer laten betalen voor betreffende bijeenkomst.
- Losse ideeën voor nascholing
 - bedrijfsbezoek
 - een serie van bijeenkomsten als masterclass
 - ontwikkelingen in het management
 - governance
 - ketenzorg en leiderschap/management
 - intervisie (zie boven)