

## Prof. Dr. Jan Moen: Reflectie op eigen stijl van leiderschap

Aan de hand van 3 leiderschapsstijlen kreeg men tips om een goed leider te worden. De gedragcomponent is belangrijker dan de “hardware” (bv hoe lees ik een begroting). Ben tevreden met kleine verbeterpunten en ben bereid te reflecteren en doe aan intervisie.



Jan Moen hield een inleiding over zijn kennis betreffende leiderschap, welke vaardigheden men daarvoor nodig heeft en waarom mensen in de problemen komen. Hij besprak de grote lijn van zijn (en Paul Ansems) boek “Brevet van Leiderschap”. Er is eigenlijk een vrij grote theoretische consensus over leiderschap. De grote verschillen zitten in de uitvoering. De kracht van Jan is dat hij zonder ingewikkelde schema’s en weidse theorieën met beperkte instrumenten (LSI-test) en enkele simpele eigen begrippen (luisteren – samenvatten - doorvragen), verbindingen kan aanbrengen met een algemene visie. Door te schakelen (levelen, snorkelen) kan hij een gesprek over iemands leiderschapscapaciteiten op gang brengen. Enkele vaste uitgangspunten zijn:

- Hoe hoger in de hiërarchie hoe belangrijker iemands gedragsrepertoire.
- Bij spanning in de betrekkingen onttaardt elk inhoudelijk meningsverschil in een conflict.
- Bij selectie van personeel moet je natuurlijk wel iemands kennis nalopen, veel belangrijker is dat je nagaat welke gedragsvaardigheden iemand heeft. Een dagje samen enkele verschillende dingen doen geeft vaak een veel beter beeld over iemands’ geschiktheid.
- Neem tijd voor je spiegel

Jan prijst als gewoonlijk zijn boeken aan, zie boven. Binnenkort verschijnt een nieuw boek: “Kleur bekennen, kleedkamergesprekken over leiderschap.”